

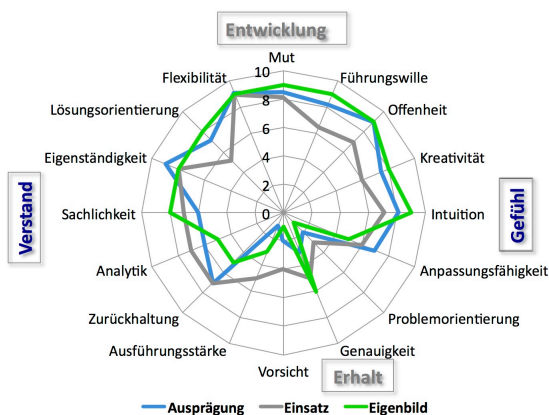


Potentiale entwickeln, Stärken stärken

Mit SKILLS können Sie Stärken und Eignung entdecken, feststellen, ob Sie Ihr Personal richtig führen und einsetzen und wie Sie für Ihr Team oder Ihre Organisation einen langfristigen Kompetenz- und somit Konkurrenzvorteil erwirken.

Eigenschaften und Kompetenzen

SKILLS misst die Ausprägung der für den beruflichen Erfolg wichtigsten Eigenschaften einer Person, eines Teams oder einer Organisation und stellt diese in Form einer **blauen Linie** im Skills-Netz grafisch dar. Je ausgeprägter eine Eigenschaft ist, umso mehr befindet sie sich am Rand des Netzes. Oben befinden sich Eigenschaften, die eine Entwicklung respektive Fortschritt ermöglichen; unten steht der Erhalt des Bestehenden. Rechts sind vom Gefühl geprägte und links vom Verstand gesteuerte Eigenschaften.



Die **schwarze Linie** spiegelt Beruf oder Funktion der befragten Person/en: Welche Ausprägungen der Eigenschaften werden vom Job verlangt?

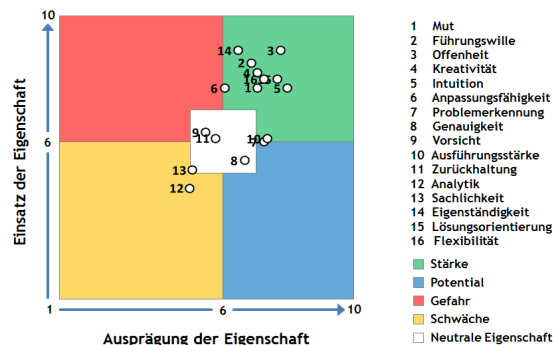
Die **grüne Linie** zeigt das Eigenbild des Probanden.

Im Rahmen einer "480°-Standortbestimmung" können zusätzlich das Eigen- und das Fremdbild (z.B. eines Vorgesetzten) aufgenommen werden. Auch das **Entwicklungspotential** wird aufgezeigt.

Stärken und Potentiale

Was ein Mensch gut kann und auch oft braucht, sind seine Stärken. Was er gut kann und noch nicht regelmäßig einsetzt, sind seine Potentiale. Stärken und Potentiale sind die künftigen Erfolgsfaktoren.

SKILLS bestimmt für jede Eigenschaft, ob es sich um eine Stärke, ein Potential, eine Schwäche oder eine Gefahr handelt und weist bei einer Team- oder Organisationsauswertung auf, wie diese auf die Belegschaft verteilt sind.



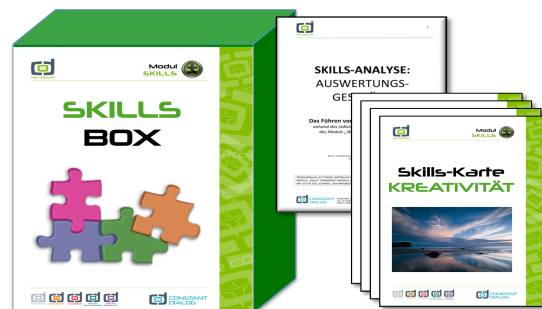
Personalselektion mit SKILLS

Wird SKILLS in der Personalselektion eingesetzt, so wird für die zu besetzende Stelle ein Ideal-Profil gezeichnet. Damit werden die aussichtsreichsten Kandidaten verglichen. Die Idealbesetzung ist die Person mit der höchsten Übereinstimmung.

23 Eignungsprofile zeigen in der Assessmentauswertung die Eignung für Führungsaufgaben, Kundengewinnung und -betreuung, respektive unternehmerische, analytische Aufgaben etc.

SKILLS ETUI: Kompetenzen entwickeln

Au die Reise der Kompetenzevaluation und -entwicklung gehört es das SKILLS ETUI ins Handgepäck:



Die Box enthält Unterlagen für stärkenorientierte Personalentwicklung und Coaching sowie für jede Eigenschaft eine SKILL CARD mit praktischen Übungen, um Kompetenzen zu entdecken und zu entwickeln.