

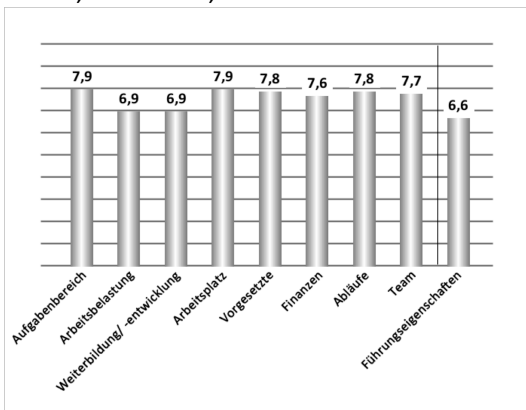


Die wichtigsten Kennzahlen der Arbeitsbeziehung

Das Modul JOB analysiert das Arbeitsleben von Einzelpersonen, Teams/Abteilungen oder ganzer Unternehmen und liefert somit die für das Human Resources Management wichtigsten Kennzahlen. Alle Angestellten erhalten ihre persönliche Auswertung und alle Vorgesetzten eine fundierte Auswertung ihres Verantwortungsbereichs. Das Modul JOB ist die wohl aussagekräftigste Personalbefragung auf dem Markt, die aber auch in Einzelcoachings eingesetzt wird.

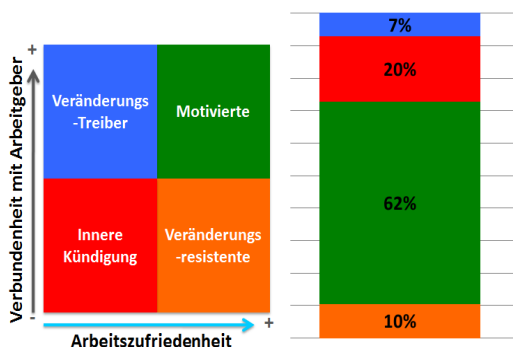
Analyse der Arbeitszufriedenheit

Mit wissenschaftlich geeichten Fragen misst das Modul JOB alle relevanten Dimensionen des **Arbeitslebens**, schlüsselt diese in deren Detail auf und vergleicht Abteilungen, Teams, Standorte, Hierarchiestufen etc.



Power Indices und Typologien

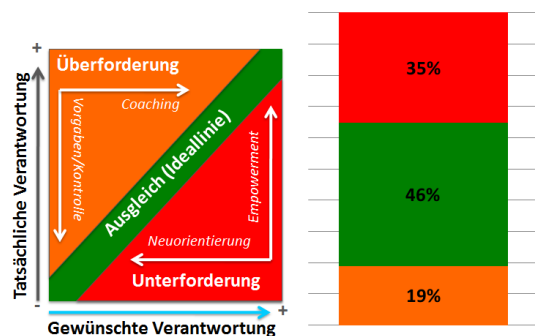
Mit den sogenannten Work Indices bringt das Modul JOB die **Gesamtzufriedenheit** und den Grad der **Verbundenheit** (Commitment, Mitarbeiterbindung) auf den Punkt.



Die Involvement-Typologie gibt Auskunft über **Motivation**, innere Kündigung und die Bereitschaft zur **Veränderung**. So können Sie Motivation und Produktivität gezielt steigern.

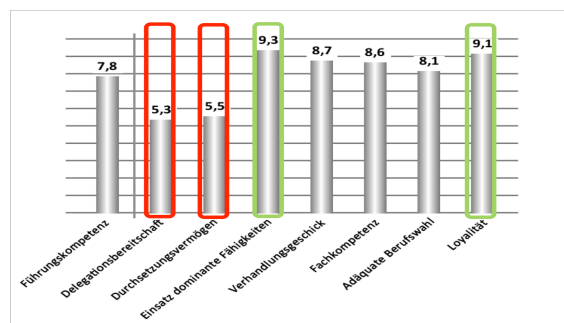
Über- und Unterforderung

Sind die tatsächliche und die gewünschte Verantwortung in Einklang? Oder besteht Über- oder sogar Unterforderung?



Führungsprofile

Nichts beeinflusst die Mitarbeiterbeziehung nachhaltiger als die Führung. Eine indirekte Analyse des Antwortverhaltens zeigt, welche Führungseigenschaften und -kompetenzen entwickelt werden müssen, um Motivation, Einsatz und Produktivität schnell zu steigern.



Umsetzung / Maßnahmenfindung

Eine Umsetzungsbox mit über 50 erprobten Führungs- und Empowerment-Tools und ein wirkungsvoller Maßnahmenworkshop stellen die Nachhaltigkeit der Befragung sicher.